

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA 1 ASSISTENTE OPERACIONAL, CANTONEIRO DE LIMPEZA

I - Apreciação das candidaturas

Foi rececionada 1 candidatura no âmbito do presente procedimento concursal, publicado na 2.^a série do Diário da República n.º 147, de 01 de agosto de 2025, através do Aviso (extrato) n.º 19425/2025/2.

Verificados os elementos apresentados pelo candidato, designadamente a posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à sua admissão ou avaliação, o Júri deliberou, por unanimidade **admitir** ao procedimento concursal o candidato **Manuel Cerqueira Pinheiro**.

O júri deliberou considerar não haver lugar a audiência dos interessados, uma vez que nesta fase se destinaria à eventual pronúncia sobre a exclusão, situação que não existe por ter sido admitido ao procedimento o único candidato que apresentou candidatura.

II – Calendarização da aplicação dos métodos de seleção num único momento

1. O Júri deliberou que não haverá lugar a Avaliação Curricular considerando que não existem candidatos/as admitidos/as aos/às quais, comprovadamente, possa ser aplicado este método de seleção.

2. Mais deliberou o Júri, por unanimidade, agendar o dia **19 de setembro de 2025**, nas instalações da Junta de Freguesia de Vila Chã do Marão, sitas na Rua da Igreja, 53, 4600-801 Vila Chã do Marão, Amarante, para a aplicação dos métodos de seleção, com a seguinte calendarização:

Nome do/a candidato/a	Prova de Conhecimentos Prática	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
	Hora	Hora	Hora
Manuel Cerqueira Pinheiro	09:30	10:00	11:00

Sobre a aplicação dos métodos de seleção, esclarece-se o seguinte:

a) A Prova de Conhecimentos Prática terá a duração de 20 minutos, e consistirá em duas fases: resposta a questões colocadas oralmente relacionadas com conhecimentos profissionais e execução de uma tarefa de cantoneiro de limpeza.

b) A prova de Avaliação Psicológica visa avaliar, aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências

previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases e será realizada por entidade externa.

c) A Entrevista de Avaliação de Competências terá uma duração aproximada de 30 minutos e visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função em apreço.

3. Notificações: O júri deliberou promover a notificação do candidato admitido, da sua admissão ao procedimento concursal e convocatória para a realização dos métodos de seleção - Prova de Conhecimentos Prática, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

Amarante, 10 de setembro de 2025

O Presidente do Júri,

José Manuel Batista Furtado